

Số: 4880 /KH-UBND

Bình Thuận, ngày 14 tháng 11 năm 2018

KẾ HOẠCH

Thực hiện chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ trên địa bàn tỉnh Bình Thuận.

Căn cứ Nghị định số 140/2017/NĐ-CP ngày 05 tháng 12 năm 2017 của Chính phủ về chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ; Công văn số 2458/BNV-CTTN ngày 31 tháng 5 năm 2018 của Bộ Nội vụ về tổ chức triển khai thực hiện Nghị định số 140/2017/NĐ-CP của Chính phủ;

Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Kế hoạch thực hiện chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ trên địa bàn tỉnh như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU, PHẠM VI VÀ NGUYÊN TẮC THỰC HIỆN

1. Mục đích

a) Quán triệt, phổ biến và tuyên truyền các nội dung của chính sách để thu hút, tạo nguồn cán bộ trẻ, có năng lực cho tỉnh;

b) Tạo điều kiện, môi trường thuận lợi để sinh viên tốt nghiệp xuất sắc có nhiều cơ hội cống hiến cho sự nghiệp phát triển của tỉnh Bình Thuận;

c) Tạo động lực cho cán bộ khoa học trẻ được tham gia làm việc tại các cơ quan, đơn vị và địa phương được nâng cao trình độ, nghiên cứu và rèn luyện, tu dưỡng đạo đức, trong thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa, hội nhập quốc tế.

d) Xây dựng được nguồn cán bộ trẻ, đảm bảo tiêu chuẩn chính trị, đạo đức, có năng lực chuyên môn, năng lực lãnh đạo sau khi thực hiện chính sách thu hút và tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ.

2. Yêu cầu

a) Chính sách thu hút, tạo nguồn phải được triển khai thực hiện từ bậc trung học phổ thông, đảm bảo tất cả các học sinh, sinh viên trong tỉnh đều hiểu được mục đích và ý nghĩa của chính sách.

b) Việc phát hiện, bồi dưỡng, đánh giá kết quả học tập của sinh viên, kết quả nghiên cứu của cán bộ khoa học trẻ phải đảm bảo theo đúng quy định.

3. Phạm vi thực hiện

Việc thực hiện chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ được áp dụng tại tất cả các cơ quan hành chính và các đơn vị sự nghiệp công lập cấp tỉnh, cấp huyện.

4. Nguyên tắc thực hiện

a) Bảo đảm thống nhất, đồng bộ giữa các khâu phát hiện, tuyển chọn, đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch, sử dụng và đãi ngộ.

b) Bảo đảm phù hợp với quy định của pháp luật, công khai, minh bạch, khách quan và cạnh tranh.

c) Ưu tiên bố trí số biên chế nhà nước chưa sử dụng để thu hút sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ vào làm việc nhưng phải phù hợp với ngành nghề đào tạo và vị trí việc làm của cơ quan, tổ chức, đơn vị.

II. ĐỐI TƯỢNG ÁP DỤNG THỰC HIỆN

Thực hiện theo quy định tại Điều 2 Nghị định số 140/2017/NĐ-CP ngày 05 tháng 12 năm 2017 của Chính phủ về chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ (sau đây gọi tắt là Nghị định số 140/2017/NĐ-CP), cụ thể:

1. Sinh viên tốt nghiệp đại học loại xuất sắc

Sinh viên tốt nghiệp đại học loại xuất sắc tại cơ sở giáo dục đại học ở trong nước hoặc nước ngoài, từ 30 tuổi trở xuống tính đến thời điểm nộp hồ sơ dự tuyển và đáp ứng một trong các tiêu chuẩn sau đây:

a) Đạt giải ba cá nhân trở lên tại một trong các kỳ thi lựa chọn học sinh giỏi cấp tỉnh, đạt giải khuyến khích trở lên trong các kỳ thi lựa chọn học sinh giỏi cấp quốc gia hoặc Bằng khen trở lên trong các kỳ thi lựa chọn học sinh giỏi quốc tế thuộc một trong các môn khoa học tự nhiên (toán, vật lý, hóa học, sinh học, tin học) và khoa học xã hội (ngữ văn, lịch sử, địa lý, ngoại ngữ) trong thời gian học ở cấp trung học phổ thông;

b) Đạt giải ba cá nhân trở lên tại cuộc thi khoa học - kỹ thuật cấp quốc gia hoặc quốc tế trong thời gian học ở cấp trung học phổ thông hoặc bậc đại học;

c) Đạt giải ba cá nhân trở lên tại cuộc thi Ô-lim-pích thuộc một trong các môn toán, vật lý, hóa học, cơ học, tin học hoặc các chuyên ngành khác trong thời gian học ở bậc đại học được Bộ Giáo dục và Đào tạo công nhận.

2. Người có trình độ thạc sỹ

Người có trình độ thạc sỹ, bác sỹ chuyên khoa cấp I, bác sỹ nội trú, dược sỹ chuyên khoa cấp I chuyên ngành y học, dược học (sau đây gọi tắt là thạc sỹ hoặc tương đương), từ 30 tuổi trở xuống tính đến thời điểm nộp hồ sơ dự tuyển và đáp ứng đủ các tiêu chuẩn sau đây:

a) Đạt tiêu chuẩn quy định tại Điểm a hoặc Điểm b hoặc Điểm c Khoản 1 Mục II này;

b) Tốt nghiệp đại học loại khá trở lên và có chuyên ngành đào tạo sau đại học cùng ngành đào tạo ở bậc đại học.

3. Người có trình độ tiến sỹ

Người có trình độ tiến sỹ, bác sỹ chuyên khoa cấp II, dược sỹ chuyên khoa cấp II chuyên ngành y học, dược học (sau đây gọi tắt là tiến sỹ hoặc tương đương) trong độ

tuổi theo quy định tại Điều 23 Nghị định số 40/2014/NĐ-CP ngày 12/5/2014 của Chính phủ quy định việc sử dụng, trọng dụng cá nhân hoạt động khoa học và công nghệ tính đến thời điểm nộp hồ sơ dự tuyển và đáp ứng đủ các tiêu chuẩn quy định tại Điểm a và Điểm b Khoản 2 Mục II này.

III. NỘI DUNG TUYỂN DỤNG

Thực hiện theo quy định tại Điều 7, Điều 8 và Điều 9 Nghị định số 140/2017/NĐ-CP, cụ thể:

1. Hình thức tuyển dụng

Sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ đáp ứng các tiêu chuẩn quy định tại Mục II Kế hoạch này được tuyển dụng thông qua hình thức xét tuyển.

2. Nội dung xét tuyển

- a) Xét kết quả học tập và nghiên cứu (nếu có) của người dự tuyển;
- b) Phỏng vấn về trình độ chuyên môn, nghiệp vụ của người dự tuyển.

3. Trình tự, thủ tục tuyển dụng

a) Vào đầu Quý I mỗi năm, Sở Nội vụ và các cơ quan, đơn vị có nhu cầu tuyển dụng thông báo công khai ít nhất 3 lần liên tiếp trên ba phương tiện thông tin đại chúng gồm báo viết, báo nói, báo hình của tỉnh; đồng thời đăng trên trang thông tin điện tử của cơ quan, tổ chức, đơn vị về điều kiện đăng ký dự tuyển, số lượng vị trí cần tuyển, nội dung hồ sơ, thời hạn nhận hồ sơ, địa điểm nộp Phiếu đăng ký dự tuyển, hồ sơ dự tuyển, điện thoại và địa chỉ thư điện tử của tổ chức, cá nhân tiếp nhận hồ sơ.

Trường hợp phát hiện sinh viên xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ đáp ứng đủ điều kiện, tiêu chuẩn thì đưa vào diện áp dụng chính sách thu hút, tạo nguồn này và thực hiện ngay việc tuyển dụng.

b) Người tham gia dự tuyển nộp 01 Phiếu đăng ký dự tuyển (theo mẫu) cho cơ quan, tổ chức, đơn vị tuyển dụng trong thời hạn chậm nhất là 30 ngày kể từ ngày có thông báo tuyển dụng.

c) Trong thời hạn 08 ngày kể từ ngày hết hạn nhận Phiếu đăng ký dự tuyển, cơ quan, đơn vị có trách nhiệm thông báo kết quả kiểm tra hồ sơ tới người dự tuyển. Trong thời hạn 07 ngày kể từ ngày thông báo kết quả kiểm tra hồ sơ, cơ quan, tổ chức, đơn vị có trách nhiệm tổ chức tuyển dụng theo hình thức xét tuyển đối với công chức hoặc viên chức theo thẩm quyền.

d) Việc thành lập Hội đồng tuyển dụng và xác định người trúng tuyển được thực hiện theo quy định hiện hành của pháp luật về tuyển dụng công chức, viên chức. Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh thành lập Hội đồng tuyển dụng để xét tuyển vào công chức; Thủ trưởng các sở, ngành và Chủ tịch UBND các huyện, thị xã, thành phố thành lập Hội đồng tuyển dụng để xét tuyển viên chức tại các đơn vị trực thuộc.

e) Các ban giúp việc cho Hội đồng tuyển dụng và tổ chức xét tuyển được thực hiện theo đúng quy định hiện hành. Sau khi có thông báo kết quả trúng tuyển, người

trúng tuyển có trách nhiệm nộp hồ sơ đến cơ quan, tổ chức, đơn vị có thẩm quyền tuyển dụng để đối chiếu hồ sơ.

g) Quyết định tuyển dụng:

- Trong thời hạn 05 ngày làm việc kể từ ngày kết quả tuyển dụng được người có thẩm quyền phê duyệt, cơ quan, tổ chức, đơn vị có thẩm quyền tuyển dụng có trách nhiệm ban hành quyết định tuyển dụng đối với người dự tuyển đáp ứng cao nhất yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển dụng và thông báo bằng văn bản cho người dự tuyển;

- Trong thời hạn 30 ngày kể từ ngày có quyết định tuyển dụng, người trúng tuyển phải đến cơ quan, tổ chức, đơn vị nhận việc, trừ trường hợp quyết định tuyển dụng quy định thời hạn khác. Trường hợp người được tuyển dụng có lý do chính đáng mà không thể đến nhận việc thì phải làm đơn xin gia hạn trước khi kết thúc thời hạn nêu trên gửi cơ quan, tổ chức, đơn vị có thẩm quyền tuyển dụng.

Thời gian gia hạn không quá 30 ngày kể từ ngày hết thời hạn nhận việc; đối với người học tập, sinh sống, làm việc tại nước ngoài thì thời gian gia hạn không quá 45 ngày.

h) Hủy bỏ kết quả tuyển dụng: Người trúng tuyển không đến nhận việc sau thời hạn quy định tại Điểm g Khoản 3 Mục III Kế hoạch này thì người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị có thẩm quyền tuyển dụng ra quyết định hủy bỏ quyết định tuyển dụng và có thể tuyển dụng người có kết quả xét tuyển liền kề.

IV. CHÍNH SÁCH SAU KHI ĐƯỢC TUYỂN DỤNG

Thực hiện theo quy định tại Chương IV Nghị định số 140/2017/NĐ-CP, cụ thể:

1. Chế độ tập sự

a) Thời gian tập sự ít nhất là 03 tháng và không quá 12 tháng, trừ trường hợp đã có thời gian từ đủ 12 tháng trở lên thực hiện chuyên môn, nghiệp vụ phù hợp với yêu cầu của vị trí được tuyển dụng. Thời gian cụ thể do người đứng đầu cơ quan có thẩm quyền tuyển dụng quyết định.

b) Trong thời gian tập sự được hưởng 100% mức lương và phụ cấp tăng thêm quy định tại Điểm 2 Mục IV Kế hoạch này.

c) Người đứng đầu đơn vị sử dụng đánh giá phẩm chất chính trị, đạo đức và kết quả công việc của người tập sự. Trường hợp người tập sự đạt yêu cầu thì có văn bản đề nghị cơ quan, tổ chức, đơn vị quản lý công chức, viên chức ra quyết định bổ nhiệm và xếp lương cho công chức, viên chức được tuyển dụng.

2. Bổ nhiệm ngạch và xếp lương công chức hoặc chức danh nghề nghiệp viên chức.

a) Người tốt nghiệp đại học được bổ nhiệm ngạch chuyên viên hoặc tương đương, xếp bậc 1, hệ số lương 2,34; thạc sỹ hoặc tương đương được bổ nhiệm ngạch chuyên viên và tương đương, xếp bậc 2, hệ số lương 2,67; tiến sỹ hoặc tương đương được xếp bậc 3, hệ số lương 3,00.

Đồng thời, được hưởng phụ cấp tăng thêm bằng 100% mức lương theo hệ số lương hiện hưởng. Phụ cấp tăng thêm không dùng để tính đóng hưởng chế độ bảo hiểm xã hội bắt buộc, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp (đối với viên chức). Thời gian hưởng phụ cấp tăng thêm không quá 05 năm kể từ ngày có quyết định tuyển dụng.

b) Ngoài khoản phụ cấp tăng thêm nêu trên, còn được hưởng các khoản phụ cấp lương theo quy định của pháp luật hiện hành đối với khu vực, ngành, lĩnh vực đặc thù (nếu có).

3. Nâng ngạch công chức hoặc thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức

a) Sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ sau khi tuyển dụng được đặc cách cử tham dự kỳ thi nâng ngạch chuyên viên chính hoặc tương đương ngạch chuyên viên chính nếu đáp ứng các điều kiện sau:

- Được xếp loại ở mức hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên trong 03 năm liên tiếp kể từ ngày có quyết định tuyển dụng;

- Cán bộ khoa học trẻ có trình độ thạc sỹ hoặc tương đương, ngoài quy định hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên trong 03 năm, phải có ít nhất một đề tài khoa học được công bố trên các tạp chí khoa học chuyên ngành có uy tín ở trong nước hoặc khu vực hoặc quốc tế;

- Cán bộ khoa học trẻ có trình độ tiến sỹ hoặc tương đương, ngoài quy định hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên trong 03 năm, phải có ít nhất một công trình nghiên cứu khoa học được công bố trên các tạp chí khoa học chuyên ngành ở khu vực hoặc quốc tế.

b) Những người trúng tuyển kỳ thi nâng ngạch chuyên viên chính hoặc tương đương ngạch chuyên viên chính được bổ nhiệm vào ngạch chuyên viên chính hoặc tương đương ngạch chuyên viên chính và được xếp lương như sau:

- Sinh viên tốt nghiệp xuất sắc xếp bậc 1, hệ số lương 4,40 và hưởng phụ cấp tăng thêm bằng 10% mức lương hiện hưởng;

- Cán bộ khoa học trẻ có trình độ thạc sỹ và tương đương xếp bậc 1, hệ số lương 4,40 và hưởng phụ cấp tăng thêm bằng 25% mức lương hiện hưởng;

- Cán bộ khoa học trẻ có trình độ tiến sỹ hoặc tương đương xếp bậc 1, hệ số lương 4,40 và hưởng phụ cấp tăng thêm bằng 40% mức lương hiện hưởng.

Thời gian hưởng phụ cấp tăng thêm không quá 06 năm kể từ ngày có quyết định nâng ngạch chuyên viên chính hoặc thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức tương đương ngạch chuyên viên chính.

c) Ngoài khoản phụ cấp tăng thêm quy định tại Điểm b Khoản 3 Mục IV này còn được hưởng các khoản phụ cấp lương theo quy định của pháp luật hiện hành đối với khu vực, ngành, lĩnh vực đặc thù (nếu có).

d) Những người không trúng tuyển kỳ thi nâng ngạch chuyên viên chính hoặc tương đương ngạch chuyên viên chính được tiếp tục xếp lương như sau:

- Sinh viên tốt nghiệp xuất sắc xếp bậc 2, hệ số lương 2,67 của ngạch chuyên viên và tương đương;

- Cán bộ khoa học trẻ có trình độ thạc sỹ hoặc tương đương xếp bậc 3, hệ số lương 3,00 của ngạch chuyên viên và tương đương;

- Cán bộ khoa học trẻ có trình độ tiến sỹ hoặc tương đương xếp bậc 4, hệ số lương 3,33 của ngạch chuyên viên và tương đương.

Thời gian tính nâng bậc lương lần sau được tính từ thời điểm thôi hưởng phụ cấp tăng thêm quy định tại Điểm b Khoản 3 Mục IV này.

4. Chính sách áp dụng đối với người sau khi được tuyển dụng không đáp ứng được mục tiêu của chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ

Trong thời gian 03 năm kể từ ngày được tuyển dụng nếu sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ có 02 năm liên tiếp hoàn thành nhiệm vụ nhưng còn hạn chế về năng lực hoặc có 02 năm liên tiếp, trong đó 01 năm hoàn thành nhiệm vụ nhưng còn hạn chế về năng lực và 01 năm không hoàn thành nhiệm vụ thì cơ quan, tổ chức, đơn vị có thẩm quyền bố trí công tác khác và thôi hưởng phụ cấp tăng thêm quy định tại Kế hoạch này. Trường hợp có 02 năm liên tiếp không hoàn thành nhiệm vụ thì cơ quan, tổ chức, đơn vị có thẩm quyền giải quyết thôi việc hoặc chấm dứt hợp đồng làm việc.

V. THỜI GIAN THỰC HIỆN

1. Thời gian triển khai từ năm 2019 đến hết Quý III/2025.

2. Quý IV/2025, Sở Nội vụ tổng hợp, đánh giá và báo cáo kết quả thực hiện chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ để Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, quyết định việc tiếp tục thực hiện chính sách thu hút, tạo nguồn.

3. Trong quá trình thực hiện, trường hợp cơ quan có thẩm quyền quy định khác về chế độ thu hút, tạo nguồn và chính sách tiền lương có liên quan đến việc thu hút thì thực hiện theo hướng dẫn của cơ quan có thẩm quyền.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Sở Nội vụ

a) Nội dung thực hiện:

- Phối hợp với các cơ quan, đơn vị và địa phương rà soát số lượng biên chế giao, công chức, viên chức hiện có, tổng hợp nhu cầu tuyển dụng công chức, viên chức và thông báo công khai nhu cầu tuyển dụng trên các phương tiện thông tin đại chúng để những người đủ điều kiện, tiêu chuẩn về chính sách thu hút, tạo nguồn tham gia dự tuyển.

- Tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh thành lập Hội đồng xét tuyển vào công chức đối với các trường hợp đủ điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định.

- Phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan tổ chức việc xét tuyển công chức theo đúng quy định của pháp luật để đạt kết quả, mục tiêu đề ra.

- Báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh phê duyệt kết quả xét tuyển công chức và ban hành quyết định tuyển dụng theo thẩm quyền.

- Phối hợp, hướng dẫn các cơ quan, đơn vị và địa phương thực hiện việc tuyển dụng viên chức theo đúng quy định hiện hành.

- Tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh báo cáo Bộ Nội vụ kết quả thực hiện việc tuyển dụng theo chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ.

b) Thời gian thực hiện: Hằng năm, từ năm 2019.

c) Thời gian hoàn thành: Năm 2025.

2. Sở Giáo dục và Đào tạo

a) Nội dung thực hiện:

- Hướng dẫn, chỉ đạo các Trường Trung học phổ thông tuyên truyền, phổ biến nội dung chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ của tỉnh đến học sinh và cha, mẹ của học sinh (nếu có thể).

- Phối hợp với các đơn vị có liên quan để tổ chức các hội nghị, hội thảo, các buổi hướng nghiệp, tư vấn để tuyên truyền, phổ biến chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ của tỉnh cho học sinh, sinh viên của tỉnh biết.

- Phát hiện, tổng hợp, lập và báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh (qua Sở Nội vụ) danh sách các học sinh xuất sắc theo quy định tại Khoản 1 Mục II Kế hoạch này.

- Phối hợp với các cơ sở giáo dục đào tạo trong nước để thông tin, tuyên truyền về chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ của tỉnh đối với những sinh viên tốt nghiệp đại học loại xuất sắc.

b) Thời gian thực hiện: Hằng năm, báo cáo kết quả triển khai thực hiện về Ủy ban nhân dân tỉnh (qua Sở Nội vụ) trước ngày 30/11 để theo dõi.

c) Thời gian hoàn thành: Năm 2025.

3. Sở Tài chính

a) Tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh cân đối dự toán hàng năm trên cơ sở dự toán của đơn vị có trường hợp tuyển dụng theo Nghị định số 140/2017/NĐ-CP ngày 05/12/2017 của Chính phủ về chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ trong phạm vi biên chế được giao của đơn vị.

b) Thời gian thực hiện: Hằng năm, từ năm 2019.

c) Thời gian hoàn thành: Năm 2025.

4. Sở Thông tin và Truyền thông, Báo Bình Thuận, Đài Phát thanh và Truyền hình Bình Thuận

a) Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và nhân dân trong tỉnh biết để thực hiện và theo dõi, giám sát việc thực hiện chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ.

b) Thời gian thực hiện: Hằng năm, từ năm 2019.

c) Thời gian hoàn thành: Năm 2025

5. Thủ trưởng các sở, ngành, Chủ tịch UBND các huyện, thị xã, thành phố

a) Nội dung thực hiện:

- Thông báo công khai về Kế hoạch triển khai thực hiện chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ.

- Hằng năm, rà soát, tổng hợp nhu cầu tuyển dụng công chức, viên chức, báo cáo Sở Nội vụ để thông báo công khai nhu cầu tuyển dụng trên các phương tiện thông tin đại chúng để những người đủ điều kiện, tiêu chuẩn về chính sách thu hút, tạo nguồn tham gia dự tuyển.

- Phối hợp với Sở Nội vụ và các cơ quan, đơn vị có liên quan tổ chức việc xét tuyển viên chức tại các đơn vị trực thuộc theo đúng quy định của pháp luật để đạt kết quả, mục tiêu đề ra.

- Báo cáo Sở Nội vụ kết quả xét tuyển viên chức để tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh.

- Lập dự toán kinh phí chi trả cho trường hợp có tuyển dụng theo Nghị định số 140/2017/NĐ-CP ngày 05/12/2017 của Chính phủ về chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ, tổng hợp trong dự toán hằng năm theo quy định tại Điều 16 Nghị định số 140/2017/NĐ-CP và theo quy định của Luật Ngân sách Nhà nước.

b) Thời gian thực hiện: Hằng năm, từ năm 2019.

c) Thời gian hoàn thành: Năm 2025.

6. Trong quá trình thực hiện, nếu có phát sinh vướng mắc, yêu cầu các đơn vị, địa phương có văn bản phản ánh kịp thời về Sở Nội vụ để tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, giải quyết./.

Nơi nhận:

- Văn phòng Chính phủ;
- Bộ Nội vụ;
- Thường trực Tỉnh ủy;
- Thường trực HĐND tỉnh;
- Chủ tịch, PCT UBND tỉnh (Đ/c Hòa);
- Mặt trận và các Đoàn thể tỉnh;
- Cơ quan thuộc UBND tỉnh;
- UBND các huyện, thị xã, thành phố;
- Lưu: VT, KGVXNV. Bích.

CHỦ TỊCH

Nguyễn Ngọc Hai